



AAN (10)(2e) (10)(2e) WOT Voedselveiligheid Beleid)
(cc: Lobke Kwak (Afdelingshoofd NVWA-SPC))

VAN (10)(2e) (10)(2e) WOT Voedselveiligheid Beleid)

Zoals bekend zijn sinds medio maart jl. maatregelen van kracht vanwege de Covid-19 uitbraak. Deze raken uiteraard ook de uitvoering van het WOT programma Voedselveiligheid Beleid. WFSR doet er alles aan om, gegeven de beperkingen die van kracht zijn, het in het OO vastgestelde werkplan 2020 zo goed mogelijk uit te voeren.

De uitgangspunten die WFSR i.v.m. de Covid-19 maatregelen hanteert zijn de volgende:

- Alle werkzaamheden die vanuit huis kunnen gebeuren gaan in principe gewoon door.
- Het laboratoriumwerk in het Vitae gebouw gaat ook zoveel mogelijk door. Uiteraard zijn voorzorgsmaatregelen getroffen zodat de uitvoering van de werkzaamheden in Vitae voldoet aan de van kracht zijnde maatregelen.
- De beschikbaarheid van onze medewerkers is door de richtlijnen uiteraard lager. Wij hanteren hier de landelijke richtlijnen: "bij een kuchje" blijf je thuis en indien een huisgenoot koorts heeft of andere corona verschijnselen ook. Verder zorgt de sluiting van de kinderopvang en de scholen voor de noodzaak tot opvang en onderwijs thuis, hetgeen soms ook tot verminderde beschikbaarheid leidt.

Vanaf het begin van de Covid-19 uitbraak is er steeds voldoende laboratoriumcapaciteit beschikbaar geweest voor de WOT VV Beleid. In het begin van de Covid-19 uitbraak was het allerm minst zeker of de laboratoriumcapaciteit voldoende zou blijven om ook voor een langere periode zo goed mogelijk de continuïteit in de dienstverlening te kunnen blijven garanderen. Dit vanwege een mogelijke uitval van laboratoriummedewerkers door ziekte of thuisblijven omdat gezinsleden ziek zouden worden. Daarnaast heeft WFSR veel medewerkers uit Oost-Brabant waar de epidemie het hardst heeft toegeslagen. Daarom is toen al direct een werkwijze opgesteld in geval er geprioriteerd zou moeten gaan worden in de laboratoriumtaken. Deze werkwijze is opgenomen in bijlage 1 van deze notitie. Deze werkwijze hoefde dus tot op heden niet toegepast te worden omdat de laboratoriumcapaciteit in het Vitae gebouw tot nu toe goed op peil blijft, de laboratoriummedewerkers stonden en staan klaar voor alle direct nodige laboratoriumtaken, dus ook voor alle cruciale taken, crisistaken, monsteranalyses etc. zoals genoemd in bijlage 1. Ook is al direct op papier vormgegeven aan het gaan werken in ploegendiensten (2 weken op, 2 weken af). In de WOT VV Beleid is dit niet nodig gebleken, in de WOT VV Handhaving is het

Memo

DATE
24 april 2020

ONDERWERP
Gevolgen van de Covid-19 uitbraak voor WOT VV Beleid

POSTADRES
Postbus 230
6700 AE Wageningen

BEZOEKADRES
Wageningen Campus
Gebouw 123
Akkermaalsbos 2
6708 WB Wageningen

CONTACTPERSOON
(10)(2e)

TELEFOON
(10)(2e)

E-MAIL
(10)(2e) dwur@wur.nl

DATE
24 april 2020

PAGINA
2 van 4

gaan werken in ploegen wel al weken geleden ingevoerd omdat daar de monsteranalyse een veel groter deel van het werkpakket beslaat.

Op basis van de huidige inzichten doen zich de grootste afwijkingen in de planning van de uitvoering van het werkplan 2020 van WOT Voedselveiligheid Beleid momenteel voor op de volgende onderdelen:

- Analyse van monsters en dan met name in de drie grote analyseprojecten waarvoor monsters worden aangeleverd door de NVWA (WOT-02-001-013: Opsporing illegaal gebruik gewasbeschermingsmiddelen; WOT-02-003-008: NVWA monsteronderzoek in het kader van handhaving en opsporing; WOT-02-004-009 en -011: NVWA Nationaal Diervoeders). Het aantal bij WFSR aangeboden monsters voor onderzoek is hier substantieel gereduceerd of geheel stil komen te liggen. Bij de eerste twee projecten zijn/worden conform het werkplan 2020 in overleg met de contactpersoon (beperkt) andere activiteiten opgezet. Voor het Nationaal Plan Diervoeders verwacht de NVWA binnen 3 weken te kunnen aangeven wanneer en in welke omvang de monsternames weer worden hervat.
- Projectonderdelen met fysieke bijeenkomsten, deze zijn nu niet mogelijk en worden veelal verplaatst naar de tweede helft 2020 (gaat bijvoorbeeld om bijeenkomsten in EURL-NRL netwerken, harmonisatie werkgroepen, bijeenkomsten met opdrachtgevers).
- Deelname van WFSR aan ringonderzoeken die door derden (nu niet) worden aangeboden.

Deze afwijkingen worden dus veroorzaakt door externe factoren en de oorzaak ligt niet bij WFSR. We proberen zo goed mogelijk te anticiperen op de ontstane situatie. Vanwege het substantieel lagere aantal monsters dat voor analyse wordt aangeboden verwachten we dat zich in mei de eerste problemen gaan voordoen dat bepaalde groepen laboratoriummedewerkers die normaliter werk voor de WOT VV Beleid uitvoeren onvoldoende werk hebben.

Het is nog niet goed mogelijk om op dit moment een exacte inschatting te maken van de effecten van de maatregelen i.r.t. de uitbraak Covid-19 op de uiteindelijke uitvoering in heel 2020 van het 2020 werkplan. De effecten van de coronacrisis op de uitvoering van het werkplan zal de komende periode steeds duidelijker worden. Of de opgelopen vertraging nog kan worden ingelopen hangt vooral af van de duur van de Covid-19 beperkingen, maar bijv. ook van het moment waarop de monsterstromen weer (geheel) op gang komen. Omdat door de genoemde oorzaken veel activiteiten naar de tweede helft 2020 worden opgeschoven is het echter realistisch om te verwachten dat WFSR de doorgeschoven piek van werkzaamheden in de tweede helft 2020 niet geheel kan afronden in 2020 en dus niet het hele werkplan in 2020 zal kunnen realiseren.

Ten aanzien van de communicatie zijn de volgende afspraken gemaakt:

1. De projectleiders zullen nauw contact blijven houden met de contactpersonen van de verschillende projecten over de voortgang in de uitvoering.
2. Naast de contacten die er nu specifiek i.r.t. de Covid-19 uitbraak op centraal niveau tussen WR en LNV inzake de LNV programmering al zijn, zullen we tezamen de voortgang in het programma blijven bespreken. WFSR zal ook een overzicht bijhouden van alle wijzigingen t.o.v. het goedgekeurde werkplan 2020. In geval deze wijzigingen t.o.v. het goedgekeurde werkplan 2020 meer dan 15% van het programmabudget bedragen zullen we in overleg treden voor een formele toestemming van de subsidieverlener/LNV (dit i.v.m. Artikel 15 van de TO2-regeling).

We hebben inmiddels ook nagedacht over de werkwijze in geval er frictie gaat ontstaan tussen het aanbod van het type werk enerzijds en de laboratoriumcapaciteit anderzijds. Bijvoorbeeld als er te weinig monsters zijn voor de beschikbare laboratoriumcapaciteit (dit kan zich zoals eerder aangegeven in mei gaan voordoen voor de WOT VV Beleid en doet zich in de WOT VV Handhaving al voor). Als het mogelijk is zal WFSR dan met voorstellen komen om binnen de WOT VV Beleid 'vervangende' werkzaamheden uit te voeren. We zullen dit alleen doen als dit echt noodzakelijk wordt, bovendien moeten alle vervangende werkzaamheden ook nuttig zijn voor de WOT VV Beleid. Als er reserve-onderwerpen in de werkplannen 2020 zijn vermeld zal daar als eerste naar gekeken worden. De voorstellen zullen zoals gebruikelijk is bij afwijkingen van het werkplan vóór met de contactpersonen worden afgestemd. Bij afwijkingen van het werkplan wordt de procedure gevolgd uit de WOT Uitvoeringsovereenkomst. Het is wel goed om nu al aan te geven dat de medewerkers die het grootste deel van de monsterstroom verwerken niet altijd de kwaliteiten hebben om andersoortig werk te doen, dus een gedeelte leegloop is in dat geval waarschijnlijk onvermijdelijk.

DATE
24 april 2020
PAGE
3 van 4

Ik hoop hiermee voldoende inzicht te hebben gegeven in de situatie m.b.t. de uitvoering van de WOT VV Beleid. Mochten er nog opmerkingen of suggesties zijn t.a.v. de werkwijze vermeld in bijlage 1 (prioritering van de laboratoriumwerkzaamheden, in geval dit aan de orde mocht komen) of bij de paragraaf hiervoor ('vervangende' werkzaamheden) dan hoor ik dit graag.

DATE
24 april 2020

PAGINA
4 van 4

Bijlage 1

Werkwijze voor prioritering van de laboratoriumwerkzaamheden

1. WFSR houdt de cruciale taken zoals de analyses van micro-organismen en virussen, de analyse van toxines die acute effecten hebben, de taken in de calamiteitennetwerken (LLN-TA, CET-md, LMRV en CET-s) en de taken voor RIVM-MOD en RWS operationeel, ook als de overheid zou besluiten tot een volledige lock-down. Dit geldt ook voor de 24/7 taken uit de SLA betreffende de uitvoering van laboratoriumonderzoek bij incidenten/crises inzake Voedselveiligheid.
2. Activiteiten die voortkomen uit de prioriteiten die NVWA in haar werk stelt (volgens de laatste informatie: keuringen bij slachthuizen, exportcertificering en importcontroles, meldingen en incidenten) krijgen voorrang in de prioritering van de werkzaamheden bij extra uitval van personeel.
3. De WOT VV Beleid heeft meer taken dan die onder (1) en (2) zijn genoemd. Als het nodig wordt om keuzes te maken, hanteert WFSR de volgende prioriteringsvolgorde voor de verschillende (deel)projecten in de WOT VV Beleid: klasse (1) moet beslist doorgaan, klasse (2) kan wachten, klasse (3) kan aan doorgewerkt worden naast klasse (1) als er voldoende laboratoriumcapaciteit is. Onder klasse (1) vallen met name:
 - o analyses van aangeboden monsters
 - o niveau vergelijkend onderzoek met andere laboratoria (zoals het organiseren ringtesten)
 - o interne borging WFSR laboratorium
 - o deelname van WFSR aan ringtesten (voor zover beschikbaar en dan prioriteit bij de ringtesten in het kader van prioritair onderzoek)
 - o noodzakelijk methodeaanpassing van cruciale analyses (bv. tetrodotoxinen)
 - o andere activiteiten die noodzakelijk zijn om de continuïteit in de dienstverlening aan LNV/NVWA/VWS zoveel mogelijk te blijven garanderen gedurende deze Corona crisis.

WFSR heeft in het begin van de covid-19 uitbraak een interne 'werkfile' opgesteld waarin per project en per activiteit van elk project deze prioritering up-to-date wordt gehouden.

Om een beeld te krijgen van de minder prioritaire geprogrammeerde activiteiten onder klasse (2) en (3) gaat het bijvoorbeeld om activiteiten t.b.v. expertisebehoud, methode-ontwikkeling en inventariserend onderzoek wat ook later dit jaar kan gebeuren (o.a. methode-ontwikkeling dierlijke eiwitten, furanen in voedsel) en surveys die naar achteren geschoven kunnen worden (zoals cyanotoxinen in schelpdieren en HR-MS screening in melk). Als de planning over het jaar heen van een bepaalde activiteit anders zou worden dan aanvankelijk met de contactpersoon van het project is afgesproken, wordt dit uiteraard alleen na afstemming met de contactpersoon gedaan.